

# Författarcentrums policy mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier

## Bakgrund

Som en följd av #metoo-upproret hösten 2017 tog Författarcentrums riksstyrelse fram ett förslag till policy mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Förslaget behandlades vid riksstyrelsens möte i Stockholm den 7-8 december 2017 och i Författarcentrums regionala styrelser och personalgrupper våren 2018. Vid Författarcentrums riksårsmöte 14 april 2018 beslutades att göra policyn gällande i föreningens samtliga regioner (FC Norr, FC Syd, FC Väst och FC Öst).

## Policy mot kränkande särbehandling och sexuella trakasserier

Författarcentrum accepterar inga sexuella trakasserier, kränkande särbehandlingar eller uppträdande som kränker någons värdighet vad gäller kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder 1) inom föreningen, 2) vid de författarbesök som Författarcentrum har förmedlat, 3) vid tillfällen där Författarcentrum är inblandade som arrangör eller liknande.

När Författarcentrum bedriver verksamhet ska ingen behöva känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av könstillhörighet, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, fysisk eller psykisk funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Sexuella trakasserier definieras i diskrimineringslagen (SFS 2008:567) som: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det kan handla om beröringar, skämt, förslag, blickar, bilder eller jargong som är sexuellt anspelade och som upplevs som kränkande och ovälkommet. Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserarens motiv.

Övriga trakasserier definieras i diskrimineringslagen som: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

## Handlingsplan

*Var objektiv* i samtal med den utsatte och den utpekade – utgångspunkten är att det är den utsatte som avgör vad som är kränkande.

*Notera skriftligen* allting som den/de utsatte personen redogör för: tid, plats, handling, vittnen, reaktioner.

*Välj åtgärd.*

- Informell lösning: att parterna talar med varandra genom till exempel en oberoende part och kommer fram till en fungerande lösning.
- Polisanmälan.

## **Vad den som utsatts kan göra**

*Reagera* så fort du har möjlighet om du upplever dig utsatt. Det är din upplevelse av situationen som avgör om handlingen eller beteendet är ovälkommet. Tala med personer som du har förtroende för och låt dem hjälpa dig att bedöma läget.

*Markera* att beteendet är oönskat genom att säga ifrån eller be någon annan säga ifrån. Klargör, om möjligt, för den som du upplever ha utsatt dig att beteendet är ovälkommet, eller be någon om hjälp att klargöra. Du har rätt att säga ifrån om sådant som du anser är diskriminerande, kränkande eller obehagligt.

*Dokumentera* händelserna. Anteckna tid och plats, vad som hände, eventuella vittnen och hur de inblandade reagerade.

*Gör en anmälan*, om du anser att det krävs, för att få den ovälkomna behandlingen att upphöra. Kontakta Författarcentrums styrelse eller anställda och/eller gör en polisanmälan.

## **Åtgärder**

När kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier har skett ska följande vara vägledande i den kommande hanteringen:

*Snabbhet*

*Inhämtande av yttranden från alla parter*

*Diskretion*

*Uppföljning*